

# 工作简报

2016年第14期  
(总第49期)

合肥政务文化新区开发投资有限公司

2016年3月25日

---

## 目 录

- 政投公司“四个到位”夯实党风廉政建设监督责任
- 政投公司切实做好两会展餐饮保障工作
- 政文会展公司开展2016年春季拓展训练活动

# 政投公司“四个到位”夯实党风 廉政建设纪委监督责任

2015年以来，政投公司纪委认真贯彻落实市委、市政府、市国资委、公司党委决策部署，紧紧围绕企业改革发展稳定中心工作，坚持把落实党风廉政建设与健全完善惩防体系相结合，深化反腐倡廉建设，狠抓“四个到位”，确保纪委监督责任落地生根。

## **一是加强组织领导，“定责”到位，从“根”上把监督责任落实好。**

把配合公司党委履行党风廉政建设主体责任作为根本，尽职尽责履行党风廉政建设监督责任，责无旁贷抓好反腐倡廉各项工作，以实际行动和成效推动党委主体责任的落实。按照“把权力关进制度的笼子里”的要求，着力完善体系构建，制定《关于落实党风廉政建设党委主体责任和纪委监督责任的实施办法》和《2015年党风廉政建设和反腐败工作任务分解表》，对重点任务和责任分解细化、责任到人，形成了横向到边、纵向到底、覆盖完整、责任落实的责任体系。

## **二是深化思想认识，“明责”到位，从“严”上把监督职责履行好。**

积极履行监督责任，执好纪、问好责、把好关，始终坚持把审核督查融入服务之中，在重大项目中“下沉式”服务。为保障第19届RoboCup机器人世界杯赛活动顺利举办，公司派出专员驻点安徽国际会展中心，在采购报批、招标流程、检查验收等环节全程指导服务，帮助政文会展公司完善了会场布置、工程维修、会展服务等30余项目合同签订流程，为保障大会顺利举办作出了贡献。此外，公司坚持把监督职能落实到具体业务中，务虚更务实，抓好合同审核、结算送审材料审核和重点工作督办。

## **三是大力推进改革，“问责”到位，从“强”上把监督力量凝聚好。**

坚持转职能转方式转作风，做到责任清、作风正、工作实，用铁的纪律打造纪检监察队伍。转职能，聚焦主业。组建“监察审计部”，作为纪委履行监督职能的具体部门，承担了纪检监察、内部审计、工程监审、资金支付监审、国有资产运营监审、法律事务、监督检查等多

项职能。转方式，突出主责。加强群众信访举报受理，规范登记备案签批管理。对上级交办的信访件专门造册、专人管理，及时调查落实。转作风，抓好督查。切实把违反中央八项规定精神列入纪律审查重点，对顶风违纪者进行问责。突出执纪监督，春节、中秋、元旦等重要节日对公车私用、公款吃喝等情况进行专项检查。

#### **四是着眼持续发力，“尽责”到位，从“实”上把监督格局部署好。**

强化对腐败易发多发领域廉政风险防控，认真落实“三重一大”议事规则，严格规范领导行为，加大对重大决策、重要人事任免、重大项目安排和大额资金使用情况监管力度，促使领导干部带头执行规定，坚决杜绝“一言堂”。加强宣传教育，组织开展《中国共产党廉洁自律准则》、《中国共产党纪律处分条例》等两项党内法规专题学习。配合市国资委编印了《党风廉政建设法规释义》、《党员干部廉洁从业党纪政纪及相关法律法规汇编》。加强廉政文化建设，制定“年内创市级廉政文化示范点，2-3年争创省级廉政文化示范点”的阶段性规划，扎实开展廉政文化进企业“示范点”创建活动，并初步通过市纪委考核组验收。优化部门人员，选调财务、审计专业人员充实纪检监察队伍，增强了业务素质。

## **政投公司切实做好两会展餐饮保障工作**

为完善会展场馆服务功能，满足广大展商及观众的就餐需求，保障展会餐饮供应安全，政投公司明确由合肥泓瑞金陵大酒店(餐饮部)负责政文会展公司两馆展会的餐饮保障工作，并由公司后勤管理中心牵头协调，做好两馆餐饮资产的移交工作。

为切实做好两会展餐饮保障工作，公司后勤管理中心多次与政文会展公司、合肥泓瑞金陵大酒店沟通，督促双方尽快办理场地及相关餐饮设施设备、资产的移交手续。经过各方努力，目前政文会展公司两馆食堂设备和资产已移交合肥泓瑞金陵大酒店经营管理。

根据公司下一步部署，泓瑞金陵大酒店将依托两馆进一步提升餐饮服务的品质，不断延伸服务触角，丰富服务内容，形成新的利润增长点。目前，两馆餐饮服务相关证照正在紧锣密鼓办理中。

## 政文会展公司开展 2016 年春季拓展训练活动

为充分激发员工潜能，提高公司员工的团队意识和创新意识，2016 年 3 月 22 日-23 日，政文会展公司分批次组织员工在巢湖东庵森林公园开展 2016 年春季拓展训练活动。

在拓展训练中，员工被分成 4 个小分队，由队长组织带领队员通力合作完成“信任背摔”、“挑战 150”、“巧渡硫酸河”等挑战。每一个拓展训练项目都要求所有队员密切配合、彼此信任、相互启发、共同完成。整个活动，从无序到有序，从盲目到服从指挥，从自我行为到团队协作，队员之间越来越相互信任、彼此沟通、通力协作。在完成挑战后，教练也特意安排了经验和感悟分享环节，队员之间相互总结了经验和教训，分享了本次活动的收获，每一位队员都充分认识到合作、沟通、协调、责任对于整个团队的意义。

团队精神是企业的灵魂，政文会展公司通过组织拓展训练，不仅展示了个人的胆识、智慧及魅力，也启发了员工创造力，提高员工解决问题的能力，进一步拉近员工之间的距离，增强了员工的团队凝聚力，充分展现了政文会展员工的风采。

---

报：市国资委

送：公司经营班子成员、各部门、各所属子公司

---